



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA

N. 227 DEL 22/05/2024

Nr. Reg. Generale: 532

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO", PER L'UFFICIO TURISMO ED EVENTI, AREA OPERATORI ESPERTI C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 16/11/2022, PER LA DURATA DI 12 MESI PRESSO IL COMUNE DI GREVE IN CHIANTI - AMMISSIONE PROVVISORIA CANDIDATI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 6 dello Statuto dell'Unione dei Comuni del Chianti Fiorentino che individua le funzioni da svolgere;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 4 del 29.12.2010 e successive modificazioni;

Vista la Deliberazione della Giunta dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 24 del 13.05.2021, con la quale è stata aggiornata la macrostruttura organizzativa dell'Unione ed individuate le Aree, i Servizi e gli Uffici che la costituiscono;

Visto il Regolamento di Contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 34 del 29/11/2017;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 2 del 15/02/2024, con il quale lo scrivente è stato confermato Responsabile dell'intestata Area fino al 30/06/2024;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino n. 1 del 12/01/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2024-2026;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio del Comune di Greve in Chianti n. 116 del 28/12/2023, è stato approvato il Bilancio di previsione dell'Ente per il triennio 2024-2026;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 1 del 05/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2024/2026;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Vista la Deliberazione del Consiglio dell'Unione Comunale n. 9 del 28/07/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e la successiva Nota di aggiornamento approvata con deliberazione n. 23 del 13/12/2023;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 31/07/2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 del Comune di Greve in Chianti e la successiva Nota di aggiornamento approvata con deliberazione n. 115 del 28/12/2023;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 19 del 31/01/2024 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 76 del 28/04/2016 con la quale il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa è stato autorizzato ad assumere provvedimenti di spesa a valere sul Bilancio del Comune di Greve in Chianti per il servizio personale;

Dato atto che questa Unione Comunale del Chianti Fiorentino gestisce la funzione personale per i Comuni di Barberino Tavarnelle, Greve in Chianti e San Casciano in Val di Pesa;

Richiamata la deliberazione della Giunta del Comune di Greve in Chianti n. 18 del 31/01/2024 di approvazione della sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024-2026 – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026 e dotazione organica;

Considerato che nel Piano delle assunzioni sopra richiamato, relativi all'anno 2024, è prevista tra l'altro, l'assunzione di n. 1 unità di personale mediante attivazione di contratto di formazione e lavoro per la durata di 12 mesi nel profilo di "assistente amministrativo" – Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Dato atto dell'esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, conclusasi con la ricezione della comunicazione di assenza di personale in disponibilità da parte della Regione Toscana e con assenza di comunicazioni da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica entro i termini previsti dalla disposizione in questione;

Visto il Decreto Dirigenziale n. 256 del 05/04/2024 trasmesso da ARTI Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ed acquisito dall'Unione Comunale del Chianti Fiorentino con prot. 7819 del 08/04/2024 avente ad oggetto "Contratto di Formazione e Lavoro – Approvazione progetto per lo svolgimento di attività formativa e lavoro per n. 1 Assistente amministrativo presentato dall'Unione Comunale del Chianti Fiorentino per conto del Comune di Greve in Chianti", con il quale è stato approvato il Progetto per lo svolgimento di attività di formazione e lavoro presentato dall'Unione Comunale del Chianti Fiorentino;

Richiamata la propria determinazione n. 172 (R.G. 386) del 12/04/2024 con la quale, in esecuzione del PTFP 2024-2026 sopra richiamato, è stato approvato il bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno mediante contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità nel profilo professionale di "assistente amministrativo", per l'ufficio Turismo ed eventi, Area Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, per la durata di 12 mesi presso il Comune di Greve in Chianti;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Dato atto che il suddetto bando di selezione pubblica è stato pubblicato sul Portale del Reclutamento “InPA” ed all’Albo Pretorio dell’Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti per trenta giorni dal 15/04/2024, nonché sui rispettivi siti istituzionali;

Rilevato che entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande risultano pervenute nei modi indicati dall'avviso di selezione n. 28 domande, riportate negli elenchi allegati quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di cui:

- n. 21 domande regolari (Allegato A – Elenco candidati ammessi individuati tramite codice alfanumerico);
- n. 5 domande irregolari (Allegato B – Elenco candidati esclusi individuati tramite codice alfanumerico);
- n. 2 domande che necessitano, ai fini istruttori, di integrazioni con dichiarazioni mancanti (Allegato C – domande da integrare individuate tramite codice alfanumerico);

Ritenuto pertanto procedere all’ammissione, all’esclusione e alla richiesta di integrazione e regolarizzazione delle domande;

Considerato inoltre che nel bando di concorso (art. 10) si precisa che tutte le comunicazioni relative alla procedura concorsuale saranno fornite ai candidati a mezzo del portale del Reclutamento “InPA” e a mezzo del sito internet dell’Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti – Amministrazione trasparente – bandi di concorso, avvertendoli che non riceveranno alcuna comunicazione personale scritta;

Preso atto che ai candidati deve essere assegnato un termine per l’integrazione e regolarizzazione della domanda di ammissione al concorso e ritenuto pertanto individuare tale termine nelle **ore 12:00 di venerdì 31 maggio 2024**;

Precisato che la mancata integrazione entro il termine assegnato comporterà l’esclusione dal concorso dei candidati di cui all’allegato C), come previsto dall’art. 9 del bando di concorso;

Dato atto che il sottoscritto Responsabile, consapevole delle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, falsità in atti o uso di atti falsi, ai sensi dell’art. 76 d.p.r. 445 del 2000, dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l’imparzialità dell’agire dell’Amministrazione, ai sensi dell’art. 6 bis Legge n. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, art. 7 D.P.R. n. 62/2013;

Dato atto che il sottoscritto si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;

Dato atto che analoga dichiarazione viene rilasciata, altresì, dal personale amministrativo dipendente di questa Amministrazione, coinvolto nella presente procedura;

Ritenuto di dover provvedere in merito;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Visto l'art.147 bis, comma 1, del Testo Unico sugli Enti locali, approvato con D.Lgs. n.267/2000 - introdotto dall'art.3, comma 1, lettera d), del D.L.n. 174/2012, convertito con modificazione nella L.n. 213/2012 – con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di procedere all'ammissione provvisoria al bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno mediante contratto di formazione e lavoro di n. 1 unità nel profilo professionale di "assistente amministrativo", per l'ufficio Turismo ed eventi, Area Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, per la durata di 12 mesi presso il Comune di Greve in Chianti 3, dei candidati di cui agli elenchi allegati, quali parte integrante e sostanziale del presente atto, riportanti:
 1. Allegato A) – Elenco candidati ammessi individuati tramite codice alfanumerico;
 2. Allegato B) – Elenco candidati esclusi individuati tramite codice alfanumerico;
 3. Allegato C) - Domande da integrare individuate tramite codice alfanumerico;
3. di individuare nelle **ore 12:00 di venerdì 31 maggio 2024**, il termine ultimo per procedere all'integrazione e regolarizzazione della domanda di ammissione al concorso da parte dei candidati di cui all'allegato C);
4. di dare atto che l'assunzione in servizio e la stipulazione del contratto individuale di lavoro con il candidato vincitore sarà subordinata alla verifica delle dichiarazioni rese sui requisiti per l'assunzione previsti dal bando;
5. di disporre a cura dell'ufficio Personale la comunicazione delle risultanze degli elenchi allegati A), B) e C) al presente atto al fine della pubblicazione sul portale InPA, sul sito istituzionale e all'Albo Pretorio dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti;
6. di individuare la persona responsabile del presente procedimento nel sottoscritto Dott. Sandro Bardotti;
7. di dare atto che il sottoscritto Responsabile, consapevole delle conseguenze penali di dichiarazioni mendaci, falsità in atti o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 d.p.r. 445 del 2000, dichiara sotto la propria responsabilità di non trovarsi, rispetto al ruolo ricoperto nel presente procedimento amministrativo, in alcuna delle situazioni di conflitto di interessi, anche solo potenziale, tali da ledere l'imparzialità dell'agire dell'Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/1990, art. 53 D.Lgs. 165/2001, art. 7 D.P.R. n. 62/2013;



UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

8. di dare atto che il sottoscritto si obbliga, inoltre, a rilevare e dichiarare eventuali situazioni di conflitto di interessi sopravvenute nel corso del procedimento, mediante separato atto successivo;
9. di dare atto che analoga dichiarazione viene rilasciata, altresì, dal personale amministrativo dipendente di questa Amministrazione, coinvolto nella presente procedura;
10. di dare atto che il presente provvedimento può essere impugnato dinanzi al TAR Toscana entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario al Capo dello Stato;
11. di dare atto che la firma del presente provvedimento equivale anche a formale rilascio di parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.n. 267/2000.

Li, 22/05/2024

Il Responsabile Area Amministrativa
SANDRO BARDOTTI / ArubaPEC
S.p.A.