



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE,  
A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. N. 267/2000  
E CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI),  
DI N. 1 UNITA' PER L'UFFICIO STAFF DEL SINDACO DEL COMUNE DI GREVE IN  
CHIANTI – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022**

**IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA DELL'UNIONE COMUNALE DEL CHIANTI  
FIORENTINO**

In esecuzione della propria determinazione n. 336 (RG744) del 30/07/2024 di approvazione del bando di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 e con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) di n.1 unità per l'ufficio Staff del Sindaco del Comune Greve in Chianti Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;

Visto l'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 36 del D.Lgs 165/2001;

**RENDE NOTO**

**Articolo 1 – OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO**

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione, a tempo determinato ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 e con rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali), di n. 1 unità per l'Ufficio Staff del Sindaco del Comune di Greve in Chianti.

L'incaricato dovrà svolgere i suoi compiti di supporto e collaborazione a diretto contatto con il Sindaco e con gli organi di indirizzo politico, curando i rapporti con soggetti sia esterni (istituzioni, enti, associazioni, cittadini) sia interni alla struttura organizzativa dell'Ente, operando con correttezza, flessibilità, disponibilità, senso di responsabilità e leale collaborazione.

La durata dell'incarico è stabilita a decorrere dalla stipula del contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza dell'attuale mandato elettorale del Sindaco del Comune di Greve in Chianti.

**Articolo 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico attribuito sarà quello corrispondente all'Area degli Operatori Esperti CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali, oltre alla tredicesima mensilità, nonché ad eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

Tutti gli emolumenti corrispondenti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Viene garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.lgs. 11/04/2006 n. 198, dell'art. 57 del D.lgs 30/03/2001 n. 165 e della Legge 23/11/2012 n. 215.

### Articolo 3 – REQUISITI

Per la partecipazione alla presente selezione è necessario il possesso, **sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, sia all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro**, dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all'art. 38, commi 1,2 e 3 bis, del D.Lgs.n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'UE, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994, devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti richiesti dal bando di concorso ed in particolare:
  - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile;
  - titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia. L'equiparazione dei titoli di studio è effettuata in base alle disposizioni dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. L'equipollenza dei titoli di studio conseguiti presso un'istituzione scolastica di altro Stato estero viene dichiarata, con apposita attestazione, ai sensi delle disposizioni vigenti. A tal fine nella domanda di partecipazione devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.;
- aver compiuto 18 anni di età: è abolito il limite massimo di età, tuttavia è necessario non aver raggiunto l'età pensionabile;
- diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o riconosciuto equipollente per effetto di legge;
- possesso della patente di guida di tipo B;
- godimento dei diritti civili e politici;
- idoneità psico-fisica all'impiego nel posto in questione. L'idoneità alla mansione specifica ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 sarà accertata dall'Amministrazione prima dell'assunzione in servizio;
- essere in regola con gli obblighi di legge sul reclutamento militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile; non aver riportato condanne penali né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;

Coloro che hanno in corso procedimenti penali oppure hanno precedenti penali ascrivibili nel casellario giudiziale, sono tenuti a darne comunicazione al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

#### **Articolo 4 – TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO**

Il presente bando sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento “inPA”, (<https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito istituzionale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino e del Comune di Greve in Chianti.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale tramite il Portale del Reclutamento “inPA” (<https://www.inpa.gov.it/>) del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il relativo modulo di candidatura sul Portale “inPA”, previa registrazione del candidato sullo stesso Portale. All'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 indicando un indirizzo PEC o un indirizzo email al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa, unitamente ad un recapito telefonico.

La registrazione al Portale “inPA”, la compilazione e l'invio online della domanda dovranno pervenire, **pena l'esclusione, entro e non oltre le ore 12:00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento “inPA” (<https://www.inpa.gov.it/>)**, ovvero, entro e non oltre il:

**14 AGOSTO 2024 ORE 12:00**

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del D.Lgs. n. 196/2003, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 101/2018.

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed a qualsiasi ora. I candidati hanno la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda, pertanto non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale “inPA”, accertato da questa Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

## Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la presentazione della domanda verrà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

La presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA”.

La ricevuta contiene un riepilogo della domanda presentata.

La domanda di partecipazione non deve essere sottoscritta in quanto l’inoltro della stessa avviene tramite l’applicativo on-line che richiede l’identificazione e autenticazione elettronica.

La procedura informatica attribuisce un codice alfanumerico associato in maniera univoca alla singola candidatura. Suddetto codice sarà utilizzato dall’Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura, come indicato al successivo art. 12 del presente avviso.

**Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faqdomande-e-risposte>), l’apposito modulo di assistenza presente sul Portale “inPA”.**

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di partecipazione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. La prova dell’avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

### Articolo 5 – CONTENUTI DELLA DOMANDA

Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, quanto segue:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, codice iscale, residenza anagrafica, domicilio o recapito (se diversi dalla residenza);
2. un recapito telefonico (cellulare) e un indirizzo email di posta ordinaria ed un eventuale indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC). L’indirizzo email sarà utilizzato dall’Amministrazione per l’eventuale gestione della procedura concorsuale da remoto. Qualora il candidato sia in possesso di un indirizzo PEC, lo stesso sarà utilizzato in via prioritaria dall’Amministrazione per l’eventuale invio di comunicazioni individuali relative alla selezione;
3. possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato UE o extra UE, con le precisazioni di cui al punto a dell’art. 3, allegando l’eventuale documentazione richiesta;
4. comune di iscrizione nelle liste elettorali oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
5. possesso dell’idoneità psico-fisica all’impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire;
6. titolo di studio posseduto, specificando l’istituto presso il quale lo stesso è stato conseguito, l’anno di conseguimento e la votazione riportata. I/Le candidati/e che hanno conseguito il titolo di studio all’estero dovranno precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge oppure che ne hanno richiesto l’equivalenza agli uffici competenti, allegando idonea documentazione;
7. possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
8. di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato e di non avere incorso



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

## Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

- procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del d.p.r. 14/11/2002, n. 313 (in caso contrario devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
9. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile,(eventuali);
  10. titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge, da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta dell'ente. La mancata indicazione nella domanda del/dei titolo/i di preferenza posseduto/i, comporta l'automatica esclusione del/della candidato/a dai relativi benefici; (eventuali) titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge, da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta dell'ente. La mancata indicazione nella domanda del/dei titolo/i di preferenza posseduto/i, comporta l'automatica esclusione del/della candidato/a dai relativi benefici;
  11. di essere informato che il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sarà finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale: i dati contenuti nelle domande saranno raccolti, elaborati e archiviati prevalentemente tramite supporti informatici e messi a disposizione della Commissione esaminatrice e del Servizio Personale dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino.
  12. di accettare senza riserve le condizioni del presente bando di selezione;
  13. di essere informato che, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e che, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del succitato D.P.R.

L'ufficio Personale si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

### **Articolo 6 – TASSA DI CONCORSO**

La tassa di concorso, di importo pari a € 10,00, dovrà essere versata entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione al concorso. Nella fase di compilazione on-line della domanda di partecipazione verranno offerte le seguenti modalità di pagamento:

- “Paga online”: procedura di pagamento interamente online secondo circuito PagoPa;
- “Scarica l'avviso di pagamento”: procedura che prevede il download dell'avviso di pagamento.

### **Articolo 7 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA SELEZIONE**

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

1. il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente bando;
2. la presentazione della domanda oltre il termine previsto dal bando;
3. la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
4. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato



Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

### **Articolo 8 – VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E DEI CURRICULA PERVENUTI**

Alla valutazione delle domande e dei relativi curricula pervenuti provvederà un'apposita Commissione tecnica .

La Commissione verificherà il possesso dei requisiti generali e specifici indicati all'art. 3 del presente avviso di selezione, provvedendo all'esclusione dalla selezione coloro che non risulteranno in possesso dei requisiti richiesti.

La Commissione esaminerà quindi i curricula formativi e professionali pervenuti in base ai criteri di selezione specificati nel successivo art. 9 e trasmetterà al Sindaco una relazione finale.

Il Sindaco individuerà con proprio atto, la persona da assumere, ai sensi dell'art. 40, comma 6, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

### **Articolo 9 – CRITERI DI SELEZIONE E TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO**

L'incarico, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dall'art. 3 del presente avviso, verrà conferito a seguito di valutazione comparativa delle esperienze formative e professionali risultanti dai curricula ed eventualmente, se ritenuto necessario, a seguito di colloquio individuale.

La valutazione di cui al precedente comma, terrà conto delle seguenti esperienze e competenze professionali, riportate in ordine decrescente di rilevanza:

- esperienze nel campo della comunicazione sia per conto di enti che di individui, con particolare preferenza per la comunicazione istituzionale e/o politica (nel curriculum dovranno essere indicati con precisione i periodi, la tipologia di attività svolta ed i soggetti per conto dei quali la stessa è stata espletata);
- esperienza nel campo delle relazioni pubbliche con i cittadini, con enti sia pubblici che privati, con i rappresentanti di associazioni di volontariato e di scopo (nel curriculum dovranno essere indicati con precisione i periodi, la tipologia di attività svolta ed i soggetti per conto dei quali la stessa è stata espletata);
- conoscenza di una o più lingue straniere (nel curriculum specificare le lingue conosciute ed il livello);

La valutazione è finalizzata esclusivamente all'individuazione dei soggetti aventi titolo al conferimento dell'incarico, quali contraenti del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000. Non si dà luogo a graduatoria di merito.

In caso di effettuazione dei colloqui i candidati saranno invitati con comunicazione personale inviata esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione alla selezione.

Il termine di conclusione del procedimento di valutazione di cui ai commi precedenti è stabilito nel 30/09/2024.





UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

### **Articolo 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati inerenti il candidato si svolgerà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) e della normativa nazionale in materia di privacy. Ai sensi e per gli effetti della suddetta normativa, all'Amministrazione compete l'obbligo di fornire alcune informazioni riguardanti il loro utilizzo.

I dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti, per le finalità di gestione della presente selezione, presso l'Unione Comunale del Chianti Fiorentino, quale Ente gestore della procedura, e saranno trattati sia in forma cartacea che mediante idonei strumenti informatici e telematici. I dati relativi ai vincitori ed agli altri candidati utilmente collocati nella graduatoria finale saranno trasmessi anche ai comuni facenti parte dell'Unione stessa (Barberino Tavarnelle, San Casciano in Val di Pesa e Greve in Chianti) ovvero ad altre amministrazioni pubbliche per quanto attiene lo scorrimento delle graduatorie concorsuali secondo le normative vigenti

L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei/delle candidati/e ai fini della selezione.

Relativamente ai suddetti dati, al/alla candidato/a, in qualità di interessato/a, vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

Il Titolare del trattamento dei dati è L'Unione Comunale del Chianti Fiorentino (FI) - Via Cassia n. 49, C.A.P. 50028 - P.IVA 06116340487 - PEC: [unionechiantifiorentino@postacert.toscana.it](mailto:unionechiantifiorentino@postacert.toscana.it)

Con riferimento al trattamento dei propri dati l'interessato/a potrà in ogni momento:

- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy);
- rivolgersi al Responsabile Protezione Dati dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino al seguente indirizzo e-mail: [consulenza@entionline.it](mailto:consulenza@entionline.it).

### **Articolo 11 – REVOCA E PROROGA**

L'Ente si riserva comunque la facoltà di non procedere all'attribuzione dell'incarico, di cui al presente avviso, per effetto di sopraggiunte disposizioni normative e/o circostanze ostative. L'Ente si riserva altresì facoltà di prorogare, sospendere, revocare o annullare il presente avviso.

### **Articolo 12 – RINVIO**

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alla normativa vigente in materia.

Responsabile del presente procedimento è il Dott. Sandro Bardotti, Responsabile dell'Area amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino.

Copia integrale dell'avviso è disponibile sul portale "InPA" e sul sito internet dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino <http://www.unionechiantifiorentino.it> e del Comune di Greve in Chianti <http://www.comune.greve-in-chianti-fi.it>.



UNIONE COMUNALE CHIANTI FIORENTINO

Barberino Tavarnelle – Greve in Chianti - San Casciano Val di Pesa

Per informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Personale, tel. 055/8256254-255; mail: [concorsi@unionechiantifiorentino.it](mailto:concorsi@unionechiantifiorentino.it).

Greve in Chianti, 30/07/2024

Il Responsabile  
Area Amministrativa  
Dott. Sandro Bardotti